

Комитет образования и науки администрации г. Новокузнецка
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 92»

Обсуждено и согласовано
педагогическим советом
Протокол № 7
от « 21 » 06 2019 г.

Утверждено
Директор МБОУ «СОШ № 92»
Т.А. Кольцова
Приказ № 137
от 21 06 2019 г.



Положение об общем собрании работников МБОУ «СОШ № 92»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников МБОУ «СОШ № 92» (далее – Учреждения) – коллегиальный орган управления Учреждения. Общее собрание работников функционирует в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении им.

1.2 Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом N 273-ФЗ, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и настоящим Положением.

1.3. В состав общего собрания работников входят все работники, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях. Ведет собрание председатель. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Председатель и секретарь собрания избираются большинством голосов участников собрания сроком на один год. Срок полномочий собрания работников учреждения один год.

4.1. Общее собрание собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины списочного состава работников Учреждения. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

2. Основные полномочия

2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников.

2.2. К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

- согласование Положения об оплате труда работников Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и других локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;

- создание при необходимости временных и постоянных комиссий для решения вопросов, относящихся к компетенции общего собрания работников, и установление их полномочий;
- направление коллективных предложений директору Учреждения;
- избрание комиссии по охране труда и обеспечению безопасности жизнедеятельности работников и учащихся Учреждения;
- организация работы по соблюдению законодательства по охране труда, предупреждению травматизма, несчастных случаев среди работников и учащихся Учреждения;
- осуществление иной деятельности в пределах компетенции общего собрания работников Учреждения.

3. Документация

3.1. Решение на общем собрании работников принимается открытым голосованием простым большинством голосов, оформляется протоколом, который хранится в Учреждении.

3.2. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения