

Комитет образования и науки администрации г. Новокузнецка
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 92»

Обсуждено и согласовано
педагогическим советом
Протокол № 7
от «28» 08 2010.

Утверждаю:
Директор МБОУ «СОШ № 92»
Д.А. Кольцова
Приказ № 100
от «28» 08 2010 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о наставничестве обучающихся
в муниципальном бюджетном учреждении
«Средняя образовательная школа № 92»

1. Общие положения.

- 1) Настоящее положение о наставничестве в Муниципальном образовательном учреждении «Средняя образовательная школа № 92» (далее - МБОУ «СОШ № 92»), разработанное в соответствии с Типовым положением о наставничестве в общеобразовательных организациях осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам.
- 2) Наставничество – целенаправленная деятельность, представляющая собой одну из форм инвестиции в развитие МБОУ «СОШ № 92», в виде непрерывного процесса передачи обучающимся опыта (знаний, умений и навыков) от наиболее квалифицированных специалистов организации.
- 3) Наставник – представитель образовательной организации, определенный из числа наиболее квалифицированных специалистов.
- 4) Целями наставничества являются повышение уровня подготовки обучающихся, передача опыта (знаний, умений и навыков), обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемами методов работы для достижения обучающимися высокого уровня подготовки по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами нового поколения.

Задачами наставничества являются:

1. Комплексное освоение обучающимися различных видов деятельности в рамках освоения образовательных программ, формирование компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы за счёт ознакомления современными методами и приёмами труда, передачи наставниками своего профессионального опыта.
2. Повышение уровня образования и навыков выпускников МБОУ «СОШ № 92».
3. Установление и расширение деловых контактов, способствующих повышению мотивации обучающихся к освоению образовательных программ и постоянному саморазвитию;
4. Содействие достижению обучающимися высокого качества труда (в том числе учебного).

2. Деятельность наставника в среде обучающихся.

Наставничество осуществляется в отношении группы обучающихся или отдельного обучающегося МБОУ «СОШ № 92».

Наставник закрепляется за обучающимися приказом директора.

Сотрудник образовательной организации назначается наставником с его письменного согласия.

Меры материального стимулирования наставника, в том числе размер и порядок поощрения наставника за проведения индивидуального обучения устанавливается локальными нормативными актами образовательной организации.

Ответственность за организацию наставничества в соответствие содержания мероприятий федеральным государственным образовательным стандартам и/или рабочим программам учебных дисциплин, курсов и модулей несёт руководитель МБОУ «СОШ № 92».

1) Наставник имеет право:

- Выдавать задания обучающимся в соответствии с их уровнем подготовки, контролировать качество их выполнения, а также соблюдение ими правил внутреннего распорядка образовательной организации, иных образовательных норм и правил, установленных локальными нормативными актами образовательной организации, и распространяющихся на них;

- Принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением и воспитанием обучающихся, в том числе вносить предложения директору школы о поощрении отдельных обучающихся.

- Принимать участие в процедуре оценки компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе взаимодействия с наставником.

2) Наставник обязан:

- Ознакомить обучающихся с основными направлениями деятельности, правилами организации труда в образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, провести инструктаж по вопросам техники безопасности;

- Проводить мероприятия с обучающимися в соответствии с образовательными программами в различных формах (встречи, практикумы, тренинги, тренировки, мастер-классы и иных) и контролировать работу, выполняемую обучающимися самостоятельно;

- Рационально организовывать труд обучающихся, эффективно использовать современное оборудование образовательной организации в процессе взаимодействия с обучающимися.

- Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающегося в установленный период.

Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества приказом директора школы в случаях:

- Письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества;

- Невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;

- Письменного мотивированного ходатайства обучающихся МБОУ «СОШ № 92»

2. Ответственность заинтересованных сторон

В рамках организации и проведения наставничества образовательная организация:

1) Определяет наставника для обучения и воспитания обучающихся и информирует об этом;

2) Создает условия для работы наставника с обучающимися в образовательной организации;

3) Обеспечивает выполнение наставником программы, проведение инструктажа с обучающимися;

4) Обеспечивает участие наставника в процедуре оценки компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе взаимодействия с наставником.

5) Контролирует деятельность наставника в рамках мероприятий.

Образовательная организация:

1) Контролирует выполнение наставником программы обучения или плана воспитательных /образовательных мероприятий.

2) Консультирует наставника по психолого-педагогическим аспектам взаимодействия наставника с обучающимися.

3) Привлекает наставника к участию в процедуре оценки компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе оценки компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе обучения в соответствии с установленным порядком;

4) Предоставляет информацию в рамках мониторинга достижений.

Заключительные положения

При изменении локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, в Положение вносятся изменения в соответствии с установленным законодательством порядке.